

RAPPORT RSE



**LE FABRICANT FRANÇAIS
DE PREPARATIONS COLORANTES
ET DE PRODUITS DE POLISSAGE**

Plus de 60 ans d'innovation dans l'industrie du plastique

**TCN 20 rue des Carriers Italiens
91350 Grigny - FRANCE**



www.techniques-chimiques-nouvelles.com



qhse@color-tcn.com

V2_Avril 2025

Préambule

Le développement durable, « mode de développement qui répond aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs », s'adresse à tous les citoyens et repose sur 3 piliers : l'économie, le social et l'environnement.

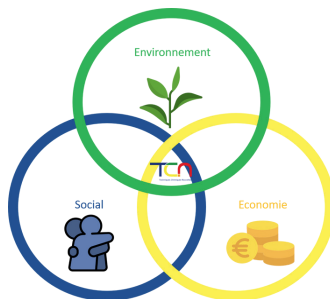
Pour l'entreprise, il se traduit sous le terme RSE, Responsabilité sociale de l'entreprise, une forme d'éthique qui engage l'entreprise dans un processus moral. Ainsi, l'entreprise, en collaboration étroite avec ses parties prenantes, intègre dans son mode de fonctionnement les préoccupations sociales, économiques, environnementales, et humaines, et interagit en permanence afin de recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels qu'elle pourrait engendrer.

Pour les grandes entreprises, il y a une obligation légale de publier un rapport RSE. Ce dernier expose les actions menées et les orientations prises dans le cadre de leurs activités ; et permet de s'assurer qu'elles remplissent leurs engagements en faveur du développement durable.

Pour TCN, il s'agit d'une démarche volontaire initiée par la Direction et qui implique tous les collaborateurs. Vous trouverez ci-après le détail de toutes nos actions présentes et à venir.

Bonne lecture,

Valérie WEIL
Dirigeante de TCN



Sommaire

01	Gouvernance de TCN	p.4
02	Notre engagement RSE	p.8
03	Notre engagement social et sociétal	p.12
04	Notre engagement économique	p.17
05	Notre engagement environnemental	p.20
06	Nos engagements pour l'avenir	p.23

Création de TCN par **Claude Rousseau**

Création de TCN par Claude Rousseau, un chimiste passionné et un artisan d'Oyonnax, dans la région Auvergne-Rhône-Alpes.

1963



François Rousseau reprend le flambeau de son père en tant que nouveau directeur de TCN

Il a propulsé le développement de l'exportation de l'entreprise.

1977



Valérie Weil devient la PDG de TCN

Après 14 ans au sein de l'entreprise en tant que chimiste, aux côtés de François Rousseau.

Elle accroît à la fois le développement international de l'entreprise et son expertise dans le domaine de la fabrication additive.

2007



Valérie Weil élargit l'équipe

- 2 ingénieurs chimistes
- Un manager de production
- Un responsable développement international

2018



Transformation responsable

TCN, désormais certifié ISO9001 adopte une vision d'avenir avec un nouveau Siège social pour mettre en œuvre une politique de développement durable et minimiser sa consommation.

2021
2022



Transformation durable et prix d'excellence

TCN intensifie sa transformation digitale et renforce sa politique RSE, obtenant le Diagnostic Confirmé du Responsible Care®, la certification ISO 14001, ainsi que les prix CCE Jacques Cresson et Mentorat CCE

2023
2024



Notre histoire

Nos chiffres clés

Nos valeurs

Nos solutions, vos
procédés

**Création
1963**



1 UNIQUE SITE

**Siège, production et
laboratoire R&D réunis**

innovation permanente

+ 60 PAYS



Expédition et
livraison dans le
monde entier
dans plus de 60
pays

DOMAINES D'EXPERTISE



TCN développe et fournit des produits
de teinture et de polissage
spécialement conçus pour les pièces
en matières plastiques.

Nos solutions sont utilisées dans
plusieurs secteurs exigeants :

- Montures de lunettes et verres solaires
- Fabrication additive
- Boutons, accessoires vestimentaires
- Dispositifs médicaux
- Aéronautique
- Ornements pour cheveux et bijoux

**17
DISTRIBUTEURS**

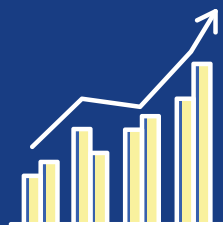


**Salons
internationaux**

Formnext Frankfurt, Rapid TCT
Birmingham, Amug USA, Rapid TCT
USA, Rapidpro Pays-Bas, Silmo Paris,
Silmo Istanbul, Mido Milan, Opti Munich,
Add Fab Paris, Première Vision Paris,
Shanghai International Optics Fair

**750
CLIENTS**

Dans le monde entier



2 CERTIFICATIONS

ISO 9001 en 2021
ISO 14001 en 2023



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
Management
System

www.tuv.com
ID 9000027132



01 Gouvernance de TCN

Notre histoire

Nos chiffres clés

Nos valeurs

Nos solutions, vos
procédés

TCN structure son management autour de 3 valeurs clés qui définissent sa responsabilité envers ses clients, ses collaborateurs et ses partenaires.

Cohésion d'équipe



Expertise

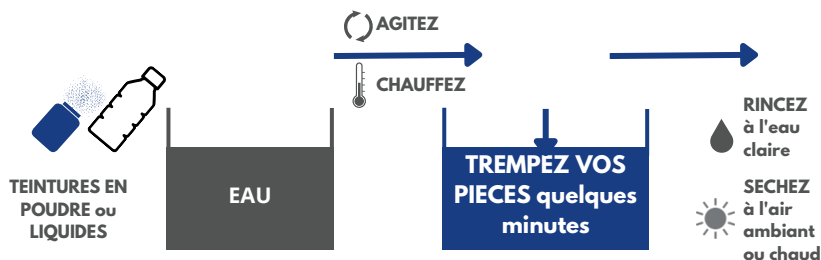
Relation clients

La cohésion d'équipe est une valeur humaine forte au sein de TCN. La bienveillance envers autrui, la capacité à s'entraider et la démarche inclusive de la société par le respect des différences et des particularités de l'individu ainsi que l'envie de s'améliorer en partageant nos bonnes pratiques autant que notre culture d'entreprise sont des gages importants de la pérennité de l'entreprise.

L'expertise est au cœur de l'ADN de TCN. La passion pour notre métier et le service client nous animent. L'organisation de TCN est basée sur l'innovation, la création et l'agilité. Nous nous efforçons d'être chaque jour plus proches de nos partenaires et clients afin de comprendre leurs besoins et répondre à leurs attentes. C'est grâce à notre expertise de coloration et de polissage acquise au cours des 60 dernières années ainsi qu'à nos différents services sur mesure que nos clients nous sont fidèles. Ainsi, nous en attirons de nouveaux et nous créons avec eux une relation de confiance mutuelle basée sur le partage d'expérience.

La relation client est au cœur de nos priorités. La réactivité et la proximité envers nos clients guident l'ensemble de nos actions. Chaque jour, nous mobilisons notre savoir-faire au service de la satisfaction client. La performance est une nécessité et une force sur un marché en constante évolution. Relever de nouveaux défis, proposer toujours plus de services à nos clients et innover, constituent notre ADN.

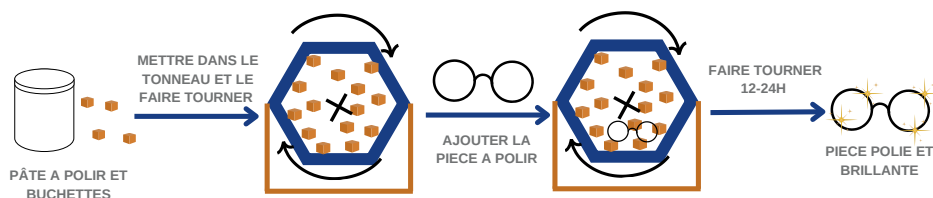
TEINTE PAR TREMPAGE DES MATIERES PLASTIQUES



Notre procédé de teinte par trempage, rapide et simple d'utilisation est basé sur un bain colorant qui, une fois chauffé, permet de créer une coloration stable et uniforme.

Nous travaillons avec divers industries tel que l'industrie des verres solaires, de la fabrication additive, de l'automobile, de l'aérospatiale, des montures de lunettes ou encore de l'ornement de coiffure.

POLISSAGE A SEC EN TONNEAUX



Le polissage en tonneaux est un procédé de traitement à sec qui permet d'obtenir une finition poli-miroir de nombreuses pièces en matières plastiques et en matières naturelles.

Nos produits de polissage sont utilisés pour polir les monture de lunettes, les accessoires du vêtement, les ornements de coiffure et les manches de couteaux en corne.

02 Notre engagement RSE

L'engagement de notre direction

Notre démarche RSE

Notre contribution aux ODDs

TCN est certifiée depuis plusieurs années pour sa démarche qualité et environnement et reste en permanence conforme à son engagement, ses objectifs et sa dynamique d'amélioration. TCN a intégré une démarche RSE.

A l'écoute de nos clients et de nos parties prenantes nous répondons à leurs besoins spécifiques et adaptons nos produits de coloration et de polissage aux nouveaux matériaux et nouvelles technologies, visant des produits toujours plus respectueux de la santé et aussi de l'environnement.

En cohérence avec nos atouts, en termes de qualité, de technicité et de réactivité, je décline les Axes de ma Politique QHSE et RSE :

1. Satisfaction Clients
2. Savoir-faire pluri-secteurs
3. Performance interne et amélioration continue
4. Maitrise de nos impacts environnementaux et engagement RSE

Ces axes sont déclinés par des objectifs suivis par des indicateurs. Les résultats donnent lieu à une analyse de risque et des actions sont décidées à chaque fois que nécessaire.

La pérennité de TCN passe par la fédération de ces quatre volontés, démarche incontournable et responsable pour faire face au monde d'aujourd'hui (concurrence) et à celui de demain (nouvelles technologies, tendances...).

Tous les Membres de l'équipe sont concernés par cette démarche d'amélioration continue et de prévention de la pollution. Nos pratiques sont loyales et transparentes. Je m'engage à mettre à disposition des collaborateurs les moyens nécessaires dans l'accomplissement de leurs missions.

Chacun veille à ce que les moyens pertinents soient déployés afin d'assurer la diminution continue de nos impacts environnementaux en maintenant notre engagement pour une « zéro-pollution ».

Je m'engage aussi à respecter les exigences légales et réglementaires qui nous concernent ainsi que les référentiels et labels que nous avons choisis. Ces axes sont menés en considération des piliers environnementaux, sociétaux et économiques du développement durable dans lesquels nous nous sommes activement engagés.

Valérie WEIL
Dirigeante de TCN

02 Notre engagement RSE

L'engagement de notre direction

Notre démarche RSE

Notre contribution aux ODDs

Pour renforcer sa démarche RSE, TCN a signé la charte Responsible Care®, une initiative mondiale de la chimie. Cette signature représente un engagement fort de TCN envers une chimie durable. En intégrant cette initiative, nous affirmons notre volonté d'améliorer la sécurité ; de minimiser notre impact environnemental ; de renforcer la transparence et la communication ; de répondre aux attentes de nos clients et, bien sûr, de contribuer à l'amélioration continue.

En signant cette charte, TCN s'engage à mettre en œuvre des actions concrètes pour une approche plus responsable, tout en renforçant la confiance de nos parties prenantes.

THE INTERNATIONAL COUNCIL OF CHEMICAL ASSOCIATIONS

Responsible Care® Global Charter

Responsible Care is the global chemical industry's unifying commitment to the safe management of chemicals throughout their life cycle, while promoting their role in improving quality of life and contributing to sustainable development.

As a signatory to the Responsible Care Global Charter my company will actively strengthen the Responsible Care initiative worldwide and is committed to:

- 1 A Corporate Leadership Culture** that proactively supports safe chemicals management through the global Responsible Care initiative
- 2 Safeguarding People and the Environment** by continuously improving our environmental, health and safety performance; the security of our facilities, processes and technologies; and by driving continuous improvement in chemical product safety and stewardship throughout the supply chain
- 3 Strengthening Chemicals Management Systems** by participating in the development and implementation of lifecycle-oriented, sound-science and risk-based chemical safety legislation and best practices
- 4 Influencing Business Partners** to promote the safe management of chemicals within their own operations
- 5 Engaging Stakeholders**, understanding and responding to their concerns and expectations for safer operations and products and communicating openly on our performance and products
- 6 Contributing to Sustainability** through improved performance, expanded economic opportunities and the development of innovative technologies and other solutions to societal challenges

TECHNIQUES CHIMIQUES NOUVELLES

TCN
25, rue des Carrières
93300 Stigny - FRANCE
Director: X.WEL
www.tcncan.com

Company

21/02/2024

CEO Signature

Date

Approved by the ICCA Board of Directors, May 29, 2014

Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

INTERNATIONAL
COUNCIL OF
CHEMICAL
ASSOCIATIONS

Copyright © ICCA

Only the English language version is the official document

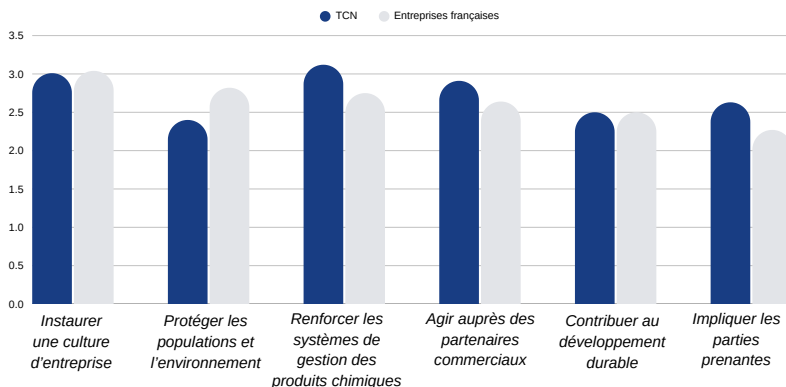
02 Notre engagement RSE

L'engagement de notre direction

Notre démarche RSE

Notre contribution aux ODDs

TCN a évalué son niveau de maturité RSE grâce à l'outil d'auto-évaluation européen Responsible Care® du CEFIC. Ce diagnostic nous a permis d'identifier les points forts ainsi que les axes d'amélioration de notre démarche.



Source : Autodiagnostic du CEFIC - European Responsible Care self-assessment tool; <https://self-assessment.responsible-care.com> - (septembre 2024)

TCN a obtenu un score de 2.74/4 à cet autodiagnostic, la plaçant au dessus de la moyenne française qui est de 2.69/4.

Nous sommes ainsi fiers d'annoncer que TCN a obtenu l'attestation "Responsible Care diagnostic confirmé", validée par France Chimie après le passage réussi de notre comité de revue.



02 Notre engagement RSE

L'engagement de notre direction

Notre démarche RSE

Notre contribution aux ODDs

Grâce à la démarche Responsible Care®, nous avons identifié les différents Objectifs du Développement Durable (ODD) auquel nous contribuons le plus et ceux sur lesquels nous devons nous améliorer.

Nos points forts



Nos axes d'améliorations



Source : Autodiagnostic du CEFIC - European Responsible Care self-assessment tool; <https://self-assessment.responsible-care.com>

Toutes les actions identifiées pendant le remplissage de l'outil d'autodiagnostic ont été ajoutées à notre plan d'action RSE et à notre système de management.

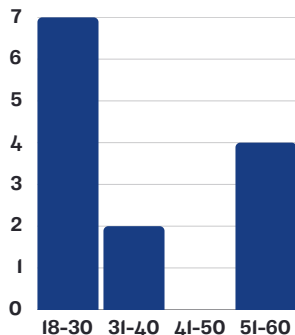
Notre diversité salariale

Développement de
nos compétences

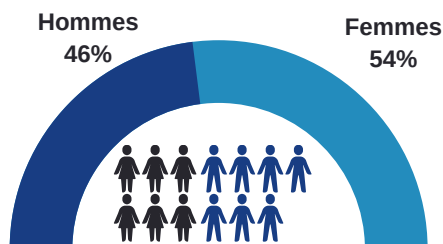
Notre santé et
sécurité au travail

Notre culture
d'entreprise

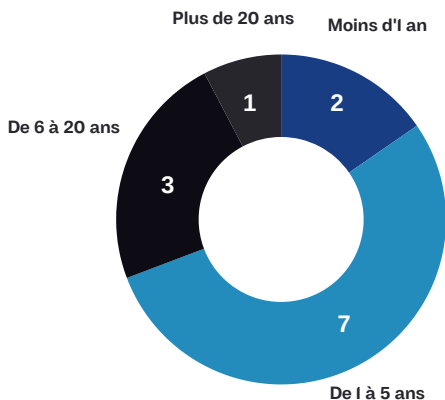
Âges des salariés



Répartition hommes-femmes



Ancienneté des salariés



Moyenne d'âge :

37 ans

**13 salariés
en 2024**

Notre diversité
salariale

**Développement de
nos compétences**

Notre santé et
sécurité au travail

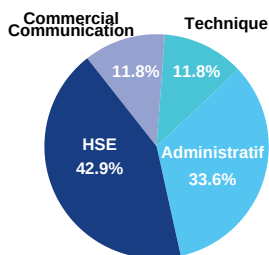
Notre culture
d'entreprise



**25.45 heures de
formation par personne
en 2024**

TCN développe les compétences de ses salariés en définissant les exigences de chaque poste à travers des fiches de fonction. Chaque année, des entretiens individuels identifient les besoins de développement, et un plan de formation annuel est élaboré, mis en œuvre et évalué. Un tableau des compétences suit les acquis et les besoins complémentaires basés sur l'analyse des risques.

De plus, TCN maintient une diversité de compétences internes tout en intégrant régulièrement des ressources externes, stagiaires et apprentis pour soutenir des projets innovants et structurants.



**Typologie des formations
en 2024**



95.6%
**de polycompétence au
sein du groupe**

Notre diversité
salariale

Développement de
nos compétences

**Notre santé et
sécurité au travail**

Notre culture
d'entreprise

Dans le cadre de notre engagement pour améliorer les conditions de travail chez TCN, nous avons mis en œuvre les solutions identifiées par un groupe de travail dédié. Cela nous a permis d'agrandir et de réaménager l'espace de notre atelier. La mezzanine a été allongée pour offrir un espace de travail plus vaste et mieux organisé.



*Non-conformité
liée à la sécurité*

La sécurité au travail est une priorité pour TCN. Nous effectuons un suivi rigoureux de toutes les non-conformités liées à la sécurité afin de garantir un environnement de travail sûr pour l'ensemble de nos collaborateurs. Grâce à nos processus de prévention et de surveillance, nous n'avons enregistré aucune non-conformité en matière de sécurité au cours de l'année écoulée.



Dans le cadre de notre démarche de protection des données, nous avons réalisé un audit de cybersécurité. Les résultats ont confirmé que nos systèmes sont performants et sécurisés. Nous assurons ainsi la protection des informations sensibles et des intérêts de toutes nos parties prenantes, en mettant en place des solutions adaptées et en sensibilisant nos collaborateurs.



Afin de garantir la sécurité de notre site, nous avons mis en place un registre des visiteurs pour suivre et documenter toutes les personnes entrant, renforçant ainsi la sécurité et la gestion des accès.

Notre diversité
salariale

Développement de
nos compétences

Notre santé et
sécurité au travail

**Notre culture
d'entreprise**

Dans le cadre de notre engagement en faveur du dialogue social et de l'amélioration continue, TCN a mis en place plusieurs dispositifs pour impliquer l'ensemble des collaborateurs dans la démarche RSE et favoriser un environnement de travail épanouissant.



DISPOSITIFS SOCIAUX

Plusieurs dispositifs sociaux ont été instaurés chez TCN, tels que :

- La prime d'intéressement
- La prime de partage de la valeur
- La prise en charge de la mutuelle à 70%
- La prise en charge des titres restaurants à 60%
- Carte-cadeau
- La prise en charge des frais de transports publics
- Le télétravail (jusqu'à deux jours par semaine).

ATELIER ET FORMATION RSE

Des ateliers et formations RSE mensuels sont organisés pour faire participer toute l'équipe. Le premier atelier a porté sur le bien-être au travail, un sujet clé identifié dans notre baromètre social, afin de répondre aux attentes des salariés et d'améliorer les conditions de travail.

ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

TCN a mis en place un livret d'accueil pour faciliter l'intégration des nouveaux salariés. Après réception de ce livret, chaque membre de l'équipe présente son travail et rôle dans l'entreprise, permettant aux nouveaux collaborateurs de mieux comprendre les interactions et responsabilités au sein de l'organisation.

Ainsi, TCN s'efforce de promouvoir une démarche RSE intégrée, où chaque collaborateur joue un rôle actif dans l'amélioration continue de l'entreprise.

Notre diversité
salariale

Développement de
nos compétences

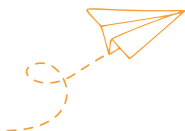
Notre santé et
sécurité au travail

**Notre culture
d'entreprise**



Chez TCN, la culture d'entreprise est au cœur de notre succès collectif. Nous valorisons le bien-être de nos collaborateurs à travers des initiatives sportives et de cohésion, tout en mettant en avant notre ancrage territorial. En 2024, notre équipe a participé à une initiation au golf et à des sessions de ping-pong, toutes deux organisées en Essonne. Ces activités, en plus de renforcer l'esprit d'équipe dans une atmosphère conviviale, nous permettent de faire découvrir à nos collaborateurs les infrastructures locales et de soutenir les acteurs du territoire.

De plus, un partenariat avec un club de ping-pong essonnien offre la possibilité à nos salariés de pratiquer ce sport tout au long de l'année.



En 2023, nous avons offert à toute l'équipe une expérience mémorable : un vol découverte en avion au-dessus de l'Essonne (91). Ce moment unique a renforcé les liens et laissé un souvenir inoubliable à chacun.

En complément, des actions internes, telles qu'un atelier sur la communication et l'écoute active a permis à nos collaborateurs d'identifier les clés d'une communication efficace, renforçant ainsi l'harmonie au sein de notre équipe.

Nous avons également mis en place un "mur des motivations", regroupant des témoignages de satisfaction client, afin de valoriser les retours positifs et renforcer la visibilité des contributions de chacun.

À travers ces initiatives, nous affirmons notre volonté de créer un environnement de travail équilibré, favorisant la santé, la cohésion et le bien-être, tout en participant activement à la valorisation et au dynamisme de l'Essonne.

Nos initiatives
économiquesL'engagement de nos
partenaires

Ils nous font confiance



100%

Transporteurs
engagés RSE

88%

Fournisseurs
engagés RSE

73%

Fournisseurs
français

75 % de notre CA
est certifié
Origine France
Garantie

Teintures colorantes :
CRX - GTC - GTD
Pâte à polir :
2896C600 - 605AN - ECOC600



ISO 9001 : 2015
Engagement pour
la qualité et
l'amélioration
continue



Prix International
Jacques Cresson
2024



Prix mentorat
CCE 2024

04 Notre engagement économique

Nos initiatives économiques	L'engagement de nos partenaires	Ils nous font confiance
-----------------------------	---------------------------------	-------------------------

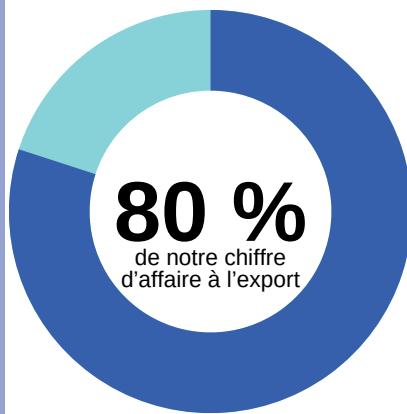
37%

Nouveaux clients par recommandation

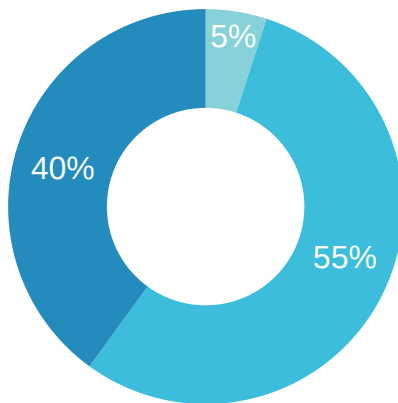


+550

Références vendues



● <1 ans ● 1-10 ans ● >10ans



Répartition de l'ancienneté des clients en fonction du CA



Notre démarche éco-responsable

Prévenir, former et agir pour l'environnement

Structuration de notre engagement

Nos écogestes

La maîtrise de nos impacts environnementaux et notre engagement RSE sont au cœur de notre politique.

Nous avons intégré des indicateurs RSE à chaque processus pour assurer un suivi précis et une amélioration continue.

Nous surveillons nos consommations d'eau, d'énergie et d'impression, et adoptons des écogestes pour les réduire.



LE MEILLEUR DES DÉCHETS EST CELUI QU'ON NE PRODUIT PAS !

Triez vos déchets dans les contenants adaptés.

JE CROIS QUE J'AI FAIT UNE GOURDE

Je me sers d'un contenant réutilisable pour ne pas créer de déchet inutile : gourde, verre...



SOYEZ « ÉCEAUNOMES » !

Limitez votre débit d'eau. Quand vous vous lavez les mains aux toilettes, dans la cuisine, au laboratoire ou dans l'atelier, évitez de laisser couler l'eau abondamment.



UN PETIT CLIC VAUT MIEUX QU'UNE GRANDE CLAQUE AU MOMENT DE LA FACTURE !

Il y a toujours quelque chose à éteindre en partant : Ordinateurs, imprimante... Ne laissez pas la lumière allumée !



BATTERIE FAIBLE :

N'oubliez pas de débrancher tout ce que vous n'utilisez pas !



NUMÉRIQUE RESPONSABLE

Pensez à vider votre boîte email et vous désabonner des newsletters que vous ne lisez pas !



IMPRIMER C'EST BIEN, SAUVEGARDER C'EST MIEUX !

Réfléchissez avant d'imprimer, n'imprimez que ce qui est nécessaire.



SE DÉPLACER SANS POLLUER

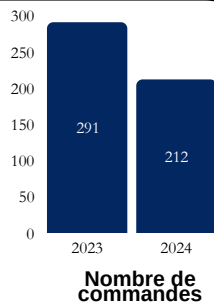
Favorisez la marche, le vélo, le covoiturage ou les transports en commun à la voiture individuelle.



CHAUFFAGE ET CLIMATISATION AVEC MODÉRATION

Eteignez le chauffage ou la climatisation avant de partir ou si les fenêtres sont ouvertes. En fin de journée, fermez les stores ! Vous réduirez ainsi de 60 % la déperdition d'énergie à partir d'une fenêtre.

Nos achats sont optimisés par la mutualisation pour limiter notre impact. Notre bâtiment est équipé d'un éclairage LED et de détecteurs de présence pour une meilleure efficacité énergétique. Par ailleurs, notre toiture végétalisée contribue à l'isolation thermique et à la préservation de la biodiversité.



Notre démarche
éco-responsable

**Prévenir, former et agir
pour l'environnement**

Structuration de notre
engagement



Formation et sensibilisation



Dans le cadre de notre engagement envers l'environnement et la RSE, nous organisons des séances de sensibilisation semestrielles pour nos collaborateurs. Récemment, nous avons également organisé une visite de la station d'épuration du SIAM afin de mieux comprendre le cycle de l'eau, ainsi qu'une visite de la station de traitement des déchets de Semardel pour découvrir le parcours des déchets. Ces initiatives visent à renforcer la conscience environnementale et à encourager des pratiques durables au sein de l'entreprise.

Maîtrise de nos AES



Dans le cadre de notre analyse environnementale, nous avons identifié plusieurs Aspects Environnementaux Significatifs (AES). Grâce à la mise en place d'actions concrètes, la moitié de ces AES ont été maîtrisés, réduisant ainsi notre impact environnemental.

Nos produits sont exempts de CMR



Chez TCN, la santé et la sécurité de nos collaborateurs et de nos clients sont au cœur de nos priorités. Nous adoptons une approche d'éco-conception responsable en recherchant constamment des alternatives biosourcées pour offrir des produits plus respectueux de l'environnement, sans compromis sur la qualité. Aucun des produits que nous commercialisons n'est classé CMR (Cancérigène, Mutagène, Reprotoxique), et nous avons mis en place une politique rigoureuse interdisant l'introduction de nouvelles substances classées CMR ou STOT (Toxicité spécifique pour certains organes), garantissant ainsi un environnement de travail plus sûr et la protection de tous ceux qui utilisent nos solutions.

Notre démarche
éco-responsable

Prévenir, former et agir pour
l'environnement

**Structuration de notre
engagement**



Obtention de la certification ISO 14001



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
Management
System

www.tuv.com
ID 9000027132

Nous sommes fiers d'avoir obtenu la certification ISO 14001, qui témoigne de notre engagement collectif en faveur de l'environnement. Cette certification valide notre système de management environnemental et renforce notre démarche d'amélioration continue pour minimiser notre impact écologique tout en optimisant nos processus internes.

Recrutement d'une chargée de QHSE/RSE



Dans le cadre de notre engagement pour une amélioration continue, nous avons récemment recruté une chargée QHSE/RSE. Cette nouvelle collaboration permet de renforcer le suivi de notre démarche RSE et d'optimiser nos performances environnementales, en accord avec nos objectifs de développement durable.

Nous sommes également fiers de rejoindre le réseau Coq Vert de BPI France et de bénéficier du programme VTE Vert, soulignant ainsi notre volonté de contribuer activement à la transition écologique et à la performance responsable de notre secteur.

Engagement individuel envers les objectifs RSE et environnementaux



Chaque Pilote se voit assigner des objectifs RSE et environnementaux spécifiques, afin de garantir que ces enjeux soient intégrés au cœur de nos activités et suivis tout au long de la réalisation de nos projets.

06 Nos engagements pour l'avenir

Forts de notre engagement dans la démarche Responsible Care, nous souhaitons aller encore plus loin en participant aux Trophées Responsible Care. Cette initiative nous offre l'opportunité de valoriser nos actions en matière de santé, sécurité et environnement et de partager nos bonnes pratiques avec d'autres acteurs du secteur.



**CANDIDATURE AUX
TROPHÉES
RESPONSIBLE
CARE®**

**RÉALISATION D'UN
BILAN CARBONE**



Dans une démarche d'amélioration continue, nous réaliserons notre Bilan Carbone pour mieux comprendre et réduire notre empreinte environnementale. En collaboration avec Carbo, nous analyserons nos émissions de gaz à effet de serre à travers l'ensemble de nos activités. Cette analyse nous permettra d'identifier les leviers d'action pour limiter nos émissions et renforcer nos engagements en faveur du climat.



**PARTICIPATION AU
GROUPE DE TRAVAIL
ÎLE-DE-FRANCE RSE
& INCLUSION**
îledeFrance

Nous participons au groupe de travail Île-de-France RSE & Inclusion afin de partager nos expériences, échanger avec d'autres entreprises engagées et développer de nouvelles initiatives. Ce groupe nous permet de travailler sur des thématiques essentielles telles que le recrutement inclusif, les achats inclusifs et les pratiques solidaires, des valeurs auxquelles nous tenons particulièrement et que nous souhaitons approfondir et intégrer davantage dans notre stratégie.

**RÉUTILISATION DES
EAUX DE TEINTURES**



Un groupe de travail a été mis en place pour développer une solution de traitement interne des eaux usées, dans le cadre de notre démarche d'économie circulaire. Cette initiative vise à réutiliser nos ressources en eau et pourrait être proposée à nos clients, contribuant ainsi à améliorer le cycle de vie de nos produits et à réduire notre impact environnemental.



**POURSUITE DE
L'INTÉGRATION DE LA
RSE DANS TOUTES
NOS ACTIVITÉS**

Nous poursuivrons nos efforts pour ancrer la RSE dans notre stratégie et notre quotidien. Cela passe par une sensibilisation continue des équipes, l'intégration de critères environnementaux et sociaux dans nos décisions et l'amélioration constante de nos pratiques.



Techniques Chimiques Nouvelles

A Colorful World

Pour plus d'informations

SCAN HERE ↙



SITE WEB

SCAN HERE ↙



POUR TOUTE QUESTION

SCAN HERE ↙



SUIVEZ-NOUS

Contactez-nous !

TCN 20 rue des Carriers Italiens
91350 Grigny - FRANCE



www.techniques-chimiques-nouvelles.com



qhse@color-tcn.com